

Stormloop voor jobs bij Limburgse kantoren Passwerk Bedrijf werkt enkel met autisten

HASSELT

Maar liefst 150 Limburgers hebben zich kandidaat gesteld voor een job bij Passwerk. Op zich is dat niet zo opmerkelijk, maar wel als je weet dat het allemaal autisten zijn. Het bedrijf, dat software test, werkt immers enkel met mensen met autisme en voorziet speciaal uitgerust kantoren.

DIMITRI MEUS

Zachte kleuren, afgeschermd bureau en geluiddempende wand- en vloerbekleding: de nieuwe kantoren van Passwerk in Hasselt zijn de gedroomde werkplek voor mensen met autisme. «Dat is voor ons erg belangrijk want het zijn onze enige werknemers», zeggen Nico De Cleen en Dirk Rombaut. «In België leven zo'n 64.000 tot 107.000 mensen met autisme. Zij blinken uit in gestructureerd en repetitieve taken. Zij hebben een uitmuntend oog voor detail en een sterk doorzettingsvermogen. Dat maakt hen perfect geschikt om software te testen. Ze werken sneller, zonder kwaliteitsverlies en vinden 'bugs' die andere testers over het oog zouden zien.»

Honderd klanten

Dat is ook heel wat grote bedrijven niet ontgaan. Zo doen goed honderd klanten van bpost over Belfius tot Verizon beroep op de ondertussen vijftig medewerkers van Passwerk. Dat



Tim is erg blij met de rustgevende werkomgeving op de Corda Campus. Foto Jerome Gielkens

het bedrijf nu naar Limburg komt, was snel een uitgemaakte zaak. «De Corda Campus is het technologisch centrum van Limburg en een heel inspirerende omgeving. Het leek ons een must om hier aanwezig te zijn. Limburg telt bovendien heel wat prima kandidaat-medewerkers», klinkt het. Dat was alvast te merken tijdens een recente aanwervingsronde die het bedrijf hield.

Zeven aanwervingen

«We kregen van liefst 150 Limburgers de vraag om voor ons te komen werken. Na een grondige screening en gesprekken met onze jobcoaches zijn er daarvan uiteindelijk zeven aangenomen. We zouden dat in de toekomst graag uitbreiden naar een vijftiental en wie weet op langere termijn nog meer. Maar mensen hoeven niet meteen cv's te sturen: dat zal niet voor de eerste zes maanden zijn», lacht

Rombaut. Wie aangenomen wordt, komt dus alvast in een hyperaangepast kantoor terecht. «We hebben daarvoor zo'n 40.000 euro meer uitgegeven dan aan een 'gewoon' kantoor met dezelfde oppervlakte. Zo zijn de muren en vloeren bekleed met geluiddempende bekleding. De ruimtes zijn ingedeeld met elk hun eigen, duidelijke functie en zijn de bureaus met tussenwanden van elkaar afgeschermd. We willen alle mogelijke prikkels zo goed mogelijk controleren. Zo is de keukenruimte zelfs volledig afgesloten om geuren te scheiden van andere ruimtes en installeerden we speciale lampen met aangepast licht.» De werknemers voelen zich er dan ook in hun nopjes. «In mijn vorige job werd er geen rekening gehouden met mijn achtergrond», zegt Tim (33). «Hier werken is veel aangenaam. Het is er veel rustiger, in een afgeschermd omgeving.»