

ARBEIDSGEHANDICAPTEN



Passwerk opende begin deze week de deuren van een nieuw kantoor in Hasselt. Ze zijn gespecialiseerd in de tewerkstelling van mensen met een autismespectrumstoornis, zeg maar een vorm van autisme in de brede zin.

Foto's Serge MINTEN

Overtypen Finse tekst vertelt of werknemer bij bedrijf past

Limburg maakt werk van de integratie van arbeidsgehandicapten in het reguliere arbeidscircuut. Statistieken van de FOD Economie wijzen immers uit dat hier nog een belangrijke arbeidsreserve onaangeroerd blijft liggen. Bij Passwerk, een coöperatieve vennootschap die deze week in Hasselt de deuren opende, wordt bijvoorbeeld uitsluitend gewerkt met medewerkers die lijden aan een autismespectrumstoornis.

Welke groep in Vlaanderen is het grootst om vers arbeidspotentieel uit te rekruteren? Zeker niet de leeftijdscategorie 25-49 jaar of de hoogopgeleiden. De tewerkstellingsgraad in deze categorieën is zelfs bij de hoogsten in Europa. Het allicht verrassende antwoord is wel: de arbeidsgehandicapten. Met een potentieel van 50 procent dat voor een job in aanmerking komt, is deze groep in verhouding veel groter dan bijvoorbeeld de niet-Europese immigranten, jongeren, laaggeschoolden of ouderen. Wie bijgevolg slim omspringt met het inzetten van de competenties van deze werknemers, kan uit een ruime selectie de gedroomde collega rekruteren.

Engels

Een mooi voorbeeld daarvan is Passwerk, een organisatie die deze week in Hasselt de deuren opende. Passwerk is gespecialiseerd in de tewerkstelling van mensen met een autismespectrumstoornis, zeg maar een vorm van autisme in de brede zin. Deze werknemers worden gedetacheerd naar bedrijven die specifieke functies hebben waarbij de vaardigheden van de autistische werknemers helemaal tot hun recht komen.

Zoals bij alle arbeidsgehandicapten, is het aanbod van werknemers met autisme veel groter dan de vraag vanuit de bedrijven. Vandaar dat bij Passwerk eerst

een grondige selectie wordt doorgevoerd. "De basisvereisten zijn dat de kandidaat-werknemer een officieel gestelde diagnose moet hebben, zich goed met het open-

baar vervoer moet kunnen verplaatsen, een basiskennis Engels moet hebben en in het reine moet zijn met zichzelf", zegt Managing Director Nico De Cleen. "De groep die daarna overblijft, moet een test afleggen, waar slechts 40 tot 45 procent voor slaagt. Vervolgens wordt een persoonlijk profiel opgemaakt, zodat iedere werknemer optimaal kan gelinkt worden aan de jobinhoud bij de klant. Een voorbeeld van een test om dit profiel op te stellen, is het overtypen van een tekst... in het Fins. Eens gedetacheerd (met een contract van onbepaalde duur), worden de mensen met autisme permanent opgevolgd en begeleid door een jobcoach."

Louterend

Het personeel van Passwerk wordt ingezet om software te testen. Vaak zijn dit routinematige taken die veel concentratie vereisen. "Het repetitieve karakter geeft hen, in tegenstelling tot 'gewone' werknemers, een veilig gevoel", weet De Cleen. "De klanten zijn allemaal zeer tevreden. Door hun oog voor detail, scherpe focus en hoge weerstand, presteren de werknemers van Passwerk gemiddeld beter dan de andere collega's. Bovendien heeft hun aanwezigheid een louterend effect op de rest van de groep. Collega's gaan eigen probleempjes en kwalijtjes minder relevant vinden door de confrontatie met een autistische collega die ondanks zijn ziekte uitstekend presteert."

Voor een aantal collega's met een autismespectrumstoornis kan het werk ook in het gloednieuwe kantoor van Passwerk op de Corda Campus gebeuren. De omgeving is er zodanig aangepast dat de werknemers geen nadelen van storende prikkels ondervinden. Muurbekleding, tapijt en dempingsmateriaal op de bureaus zorgen voor stilte, de kleuren van de muren zijn huiselijk en de geuren van de keuken worden professioneel weggefilterd. De omkadering is er, de mensen ook. Nu moeten de bedrijven nog enige moeite willen doen om deze getalenteerde medewerkers een



In het nieuwe kantoor van Passwerk is de omgeving zodanig aangepast dat de werknemers geen nadelen ondervinden van storende prikkels.

PREFACO

DEEL VAN CRH GROEP (IERLAND)

MEDEWERKERS
80 in Houthalen
3.000 in België



Met de sterke merknaam ECHO is **PREFACO NV** uitgegroeid tot de specialist in vloerelementen uit voorgespannen beton. Dit productiebedrijf uit Houthalen maakt sinds 2013 deel uit van de internationale CRH groep die eigenaar is van onder meer Ergon, Prefaco, Oeterbeton, Schelthout, Douerlaigne, Echo en Marmorith. Zowel in België als in Europa geldt Echo al 60 jaar lang als innovator in de wereld van betonnen vloerelementen en dit voor zowel de woning- als de utiliteitsbouw. Hoe moeilijk ook, Echo heeft voor alle vloerconstructies een pasklare oplossing. De Echo-vloerelementen zijn synoniem voor een topproduct, een hoger rendement, ongeziene ontwerpvrijheid én een snelle service. **PREFACO NV** staat in alle vestigingen over het hele land klaar om kwalitatief hoogstaande prefabetonproducten en bouwinnovatieve oplossingen aan te reiken. Dankzij de synergievoordelen van al deze vestigingen kunnen de bouwprofessionals genieten van een totaaloplossing binnen de CRH groep. Om haar ambitieuze doelstellingen waar te maken, zoekt **PREFACO NV** dringend een getoetende (m/v):



MANAGER ONDERHOUD

FUNCTIE-INHOUD & VERANTWOORDELIJKHEDEN

1. Opmaken, implementeren én dagelijks opvolgen van het preventief onderhoudsplan
2. Leiding geven, motiveren en coachen van het team van 10 onderhoudsmedewerkers, actief in 3 ploegen
3. Opzetten en invoeren van verbeterprojecten en uitvoeringsmethodes
4. Creëren van een veilige werkplek voor de onderhoudsmedewerkers, in overleg met de preventieadviseur
5. Kostenefficiënt en kwaliteitsgericht beheren van de onderhoudsafdeling

GEWENSTE KWALIFICATIES

INDUSTRIEEL ING./BA
ELEKTROMECHANICA OF
GELIJKWAARDIG

MIN. 5 JAAR LEIDENDE
ERVARING IN
PRODUCTIEOMGEVING



ALLROUND
TECHNISCHE KENNIS

HELICOPTER-
VIEW

ORGANISATIE-
TALENT

DOE-
MENTALITEIT

MOTIVATOR

WAT HEEFT PREFACO NV U CONCREET TE BIEDEN?

1. Een boeiende functie in een internationaal georiënteerd bedrijf dat deel uitmaakt van de innovatieve en beursgenoteerde CRH groep
2. Een open werksfeer met directe communicatie
3. Een zeer competitief salarispakket met interessante extralegale voordelen en bedrijfsvoorwaarden
4. Reële doorgroei mogelijkheden binnen het bedrijf of de CRH groep
5. De mogelijkheid om in een eerste gesprek vrijblijvend kennis te maken met Prefaco



INFORMEREN, OVERLEGGEN OF TELEFONISCH SOLLICITEREN? BEL JO FRANTZEN OP 089 30 55 05 OF 0477 42 58 80

zaaterdag tussen 11 en 14.00 u.
wekdagen tussen 9 en 10.00 u.
's avonds tussen 19 en 20.00 u.

@ mail: jo.frantzen@vmc-select.be

VMC Select bvba
Jaarbeurslaan 17.11
3600 GENK

www.vmc-select.be
www.prefaco.be

Aanwerving exclusief
begeleid door
VMC Select

VMC
SELECT
SHORTCUT RECRUITMENT