

Passwerk breidt rekruterings-gebied en activiteiten uit

07/02/19 om 21:00 - Bijgewerkt om 10:28
Uit [Datanews van 08/02/19 \(/s/r/c/1426969\)](#)

Passwerk zet medewerkers met autisme in voor software- en kwaliteitstesten. Via de nieuwe West-Vlaamse vleugel doen de IT-afdelingen van onder meer TUI, Picanol, Axians en Joris Ide een beroep op de diensten van de organisatie.



Passwerk werkt al meer dan tien jaar met personen met autisme. "Onze mensen zijn analytisch sterk, kunnen zich zeer goed concentreren en blinken uit in perfectionisme", zegt medeoprichter **Dirk Rombaut**. "Toch vinden zij moeilijk hun weg naar de bedrijfswereld. Passwerk voorziet een aangepaste opleiding en begeleiding door jobcoaches, en gaat op zoek naar een geschikte werkgever." De medewerkers van Passwerk zijn gespecialiseerd in software testing en kwaliteitscontrole.

De portfolio breidde op vraag van de klanten uit tot specifieke kwaliteitsopdrachten, zoals de controle, validatie en migratie van data, het opmaken van templates en GDPR-gerelateerde opdrachten. Passwerk beoogt meer diversificatie en mikt ook op activiteiten die een beroep doen op het visuele denkvermogen. De onderneming zet binnenkort medewerkers in voor de screening van bagage op

luchthavens.

Af van het 'happy path'

Passwerk beschikte eind 2018 over 92 test engineers, waarvan een tiental via het recent geopende West-Vlaamse kantoor. Eén van hen is Lucie, die bij reisspecialist TUI regressietests uitvoert.

Filip Michiels, CIO bij TUI, verduidelijkt: "Een onderneming kan het zich niet veroorloven om met software te werken die niet optimaal functioneert. Buitenstaanders beschouwen testing als iets dat iedereen moet kunnen. Dat valt in realiteit tegen. Een goede tester beschikt over de nodige analytische capaciteiten en kan zich echt vastbijten in zijn opdracht. De tester moet bereid zijn om te blijven testen tot alle foutjes zijn verdwenen. Naar mijn ervaring zoeken veel ontwerpers nogal snel de optimale stroom of het 'happy path' op, waardoor achteraf problemen opduiken."

Weefgetouwfabrikant Picanol uit Ieper stelt sinds juni Passwerker Tim te werk. "Wanneer een klant een weefmachine wil kopen, kan hij kiezen uit tal van opties", legt CIO **Philip De Bie** uit. "Die bundelden we in een *sales configurator*. Die oplossing mag uiteraard geen lacunes vertonen. Onze ontwerpers voeren de functionele testen uit, maar de volumetesten vertrouw ik aan Tim toe. Hij signaleert heel snel en accuraat gebreken en onvolkomenheden. In tijden van arbeidskrapte zijn de diensten van Passwerk dus zeker welkom."

Franstalige Passwerkers

Passwerk heeft zowel een economische als sociale dimensie. De organisatie zet haar winst in om de woon-, leef- en werksituatie van personen met een autismespectrumprofiel te verbeteren. De onderneming opent na haar vestigingen in Berchem, Hasselt en Roeselare binnenkort ook een afdeling in Brussel. Passwerk zal van daaruit de Franstalige markt bedienen, met in eerste instantie een focus op Brussel en Waals-Brabant.