

Veelbelovende start na opening vestiging in Roeselare

Passwerk benut troeven van IT'ers met autisme

In Roeselare opende de derde vestiging van Passwerk, dat voor het testen van software uitsluitend een beroep doet op bijna 100 consultants met autisme. "11 jaar na het begin in Antwerpen en 4 jaar na uitbreiding in Hasselt, hebben we in West-Vlaanderen al een veelbelovende start. Er zijn mooie samenwerkingen bij onder andere Picanol en Joris Ide", zegt algemeen directeur Nico De Cleen.

van het bestaande team. Keer op keer raken ze volledig overtuigd door de oprechtheid en authenticiteit van onze consultants. Hun plichtsbewustzijn, doorzettingsvermogen en drang naar perfectie overstijgen vaak hun ambitieuze verwachtingen."

"Hun plichtsbewustzijn, doorzettingsvermogen en drang naar perfectie overstijgen vaak hun ambitieuze verwachtingen."

— Dirk Rombaut

Naast de geografische uitbreiding worden ook de activiteiten gediversifieerd. "Met de lancering in 2017 van ons zusterbedrijf TRplus (Top Resources Plus) zetten we gediplomeerde software-ontwikkelaars met autisme in als consultants. Via TRplus zetten we eveneens x-ray screeners in op de luchthaven van Zaventem", zegt Nico De Cleen. (RJ - Foto Kurt)

WWW.PASSWERK.BE

Passwerk cvba met sociaal oogmerk werd in 2008 opgericht om zoveel mogelijk mensen met autisme in het normale arbeidscircuit aan het werk te zetten. De creatieve inbreng en zakelijke moed van de oprichtende vzw's en VDAB resulteerde in een stevige groep van bijna 100 consultants met autisme, samen goed voor 4,5 miljoen euro omzet.

"We hadden al een werking uitgebouwd in Antwerpen toen we 4 jaar geleden in Hasselt een tweede kantoor openden. Het gebied voorbij Gent bleef voor ons braakliggend terrein. 5 jaar geleden bleek uit marktonderzoek dat de commerciële perspectieven voor ons aanbod en model in West-Vlaanderen te gering waren. Onlangs legden we het West-Vlaamse idee opnieuw op tafel en de nood aan sterke IT-profielen bleek enorm te zijn toegenomen. We zullen alles in het werk stellen om de komende jaren hier hetzelfde te realiseren als in Antwerpen en Limburg", vertellen oprichters algemeen directeur Nico De Cleen en commercieel directeur Dirk Rombaut.

Ze vonden een geschikt kantoor in het Accent Business Center in Roeselare en trokken Guillaume Dewyn aan om de West-Vlaamse markt aan te spreken. Uit het assessment met potentiële test engineers eind juni, kwamen 5 nieuwe 'Passwerkers'. "Voor enkele van hen ging het erg snel dankzij samenwerkingen met onder andere Picanol uit Ieper en Joris Ide uit Zwevezela. Eind oktober vloeden opnieuw een vijftal West-Vlaamse Passwerkers door", vertelt Nico De Cleen.

Passwerk neemt als dienstverlenend IT-bedrijf een aparte marktpositie in door een evenwicht te vinden tussen een economische en een sociale dimensie. Binnen haar 2 uitgesproken expertises – met name functionele software testing en allerlei kwaliteitsopdrachten (bv. datagerelateerde opdrachten, interactieve scanning, herkenningsoopdrachten, enz.) – biedt het bedrijf de typische talenten van mensen met autisme als waardevolle troeven aan. De medewerkers worden op maat begeleid door 11 jobcoaches.

Volgens Dirk Rombaut zit het geheim van het succes deels in de specifieke kwaliteiten van de medewerkers: "Vaak is er bij nieuwe klanten aanvankelijk wat koudwatervrees om onze medewerker met autisme deel te laten uitmaken



Guillaume Dewyn is accountmanager voor West-Vlaanderen.